

Herr Rupp stellte nochmal fest, dass der Auftrag aus dem Haupt- und Finanzausschuss (HAFA) DS-Nr. 16/0060 nicht die Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes war, sondern dass der Unterausschuss Haushaltskonsolidierung (UA HAKO) einen Verfahrensweg erarbeiten solle.

Die Verwaltung sagte zu, nochmal schematisch aufzuzeigen, welches aus Sicht der Verwaltung die wesentlichen Bestandteile eines Personalentwicklungskonzeptes sind. Die Verwaltung sagte ferner zu, zu prüfen, in wie weit für die Politik eine Präsentation über die Vorgehensweise der anstehenden Organisationsuntersuchung möglich ist.

Herr Grzeszkowiak wünschte in diesem Zusammenhang, dass den Fraktionen ein Organisationsplan der Verwaltung, sowie die Aufgabenbeschreibungen zur Verfügung gestellt werden.

Herr Knülle bat ferner darum, dass die Verwaltung zusammenstellt, zu welchen Anlässen und in welchem Umfang die Mitarbeiter vom Dienst frei gestellt werden (z.B. Karneval) und wie dies in Nachbarkommunen gehandhabt wird.