

STADT SANKT AUGUSTIN

DER BÜRGERMEISTER

Dienststelle: FB 0 / Fachbereich 0 - Zentrale Dienste

Sitzungsvorlage

Datum: 17.01.2011

Drucksache Nr.: **11/0006**

Beratungsfolge	Sitzungstermin	Behandlung
Haupt- und Finanzausschuss	02.02.2011	öffentlich / Vorberatung
Rat	16.02.2011	öffentlich / Entscheidung

Betreff

Änderung des Stellenplanes

Beschlussvorschlag:

Der Haupt- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Sankt Augustin den Stellenplan 2011 wie folgt zu ändern:

1. Streichung von 15 derzeit nicht besetzten Stellen

Fachbereich 0

00.40 Poststelle / Druckerei / Dienstwagenfahrer

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	Stellenplanausweisung	Produkt	Vermerke
00.40/6	Mitarbeiter/-in	EG 3	01-06-05	nicht besetzt

Fachbereich 3

03.50 Sport- und Bäderverwaltung

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	Stellenplanausweisung	Produkt	Vermerke
03.50/10	Platzwart/-in Sportplatz Birlinghoven (18,48 Stunden)	EG 3	08-01-01	nicht besetzt

03.50/11	Platzwart/-in Tennisplätze Niederpleis	EG 1	08-01-01	nicht besetzt
03.50/12	Platzwart/-in Sportplatz Hangelar (37,5 Stunden)	EG 3	08-01-01	nicht besetzt
03.50/13	Platzwart/-in Sportplatz Meindorf (27,5 Stunden)	EG 3	08-01-01	nicht besetzt
03.50/14	Platzwart/-in Sportplatz Buisdorf (21,4 Stunden)	EG 3	08-01-01	nicht besetzt
03.50/22	Fachangestellte/r für Bäderbetriebe (19,5 Stunden)	EG 3	08-01-02	nicht besetzt
03.50/24	Meister/-in für Bäderbetriebe	EG 6	08-01-02	nicht besetzt
03.50/25	Reinigungskraft Badeanstalten	EG 1	08-01-02	nicht besetzt
03.50/30	Hallenwart/-in	EG 5	08-01-01	nicht besetzt

03.60 Kulturverwaltung

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	Stellenplanausweisung	Produkt	Vermerke
03.60/4	Hauswartin Haus Menden	EG 4	04-07-01	nicht besetzt

Fachbereich 4

04.20 Fachdienst Wohnen

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	Stellenplanausweisung	Produkt	Vermerke
04.20/14	Hausmeister	EG 6	05-02-01 05-02-03 05-02-02	nicht besetzt

Fachbereich 5**05.30 Fachdienst Schulverwaltung / Verwaltung der Jugendhilfe**

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	Stellenplanausweisung	Produkt	Vermerke
05.30/18	Hauswartin Grundschule Ort	EG 4	03-02-01	nicht besetzt

Fachbereich 7**07.70 Bauhof**

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	Stellenplanausweisung	Produkt	Vermerke
07.70/71	Arbeiter/-in (17,31 Stunden)	EG 1	01-15-01	nicht besetzt

Fachbereich 9

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	Stellenplanausweisung	Produkt	Vermerke
09/19	Reinigungskraft (30,10 Stunden)	EG 1	01-12-03	nicht besetzt

2. Änderung von Stellenwertigkeiten**2.1 Stellenanhebungen****Fachbereich 1****01.10 Öffentliche Sicherheit und Ordnung**

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	derzeitige Stellenplanausweisung	künftige Stellenplanausweisung	jährliche Mehrkosten
01.10/17	hauptamtlicher Gerätewart	A7	A8	1.900,00 €

Fachbereich 7**07.40 ZABA**

Arbeitsplatz-Nr.	Bezeichnung	derzeitige Stel-	künftige	jährliche
------------------	-------------	------------------	----------	-----------

Nr.		lenplanaus- weisung	Stellenplan- ausweisung	Mehrkosten
07.40/26	Arbeiter	EG 6	EG 7	1.350,00 €

2.2 Stellenabsenkung

Fachbereich 4

04.30 Sonstige soziale Aufgaben

Arbeitsplatz- Nr.	Bezeichnung	derzeitige Stel- lenplanaus- weisung	künftige Stellenplan- ausweisung	jährliche Einsparung
04.30/6	Sozialarbeiter/in Se- niorenarbeit	EG 10	EG S 12	0,00 €

Sachverhalt/ Begründung:

1. Streichung von 15 derzeit nicht besetzten Stellen

Im Stellenplan 2011 sind 15 derzeit bzw. seit längerem nicht besetzte Stellen zu streichen. Im Laufe der Jahre hat sich eine Veränderung der Aufgabenstruktur ergeben, was dazu führt, dass auch zukünftig eine Wiederbesetzung der Stellen nicht mehr erforderlich wird.

Die Personalstruktur im Bereich Poststelle/Druckerei wurde in den vergangenen Jahren gestrafft.

Für den Bereich der Sportplätze entfallen die Stellen, da den Fußballvereinen gegen Zahlung einer Aufwandsentschädigung Platzwarttätigkeiten übertragen wurden. Diese Praxis ist für die Stadt wesentlich kostengünstiger und hat sich in den zurückliegenden Jahren bewährt. Eine Rückkehr zur kommunalen Stellenbesetzung ist nicht mehr beabsichtigt, daher sind die Stellen dauerhaft zu streichen.

Im Bäderbereich haben sich insbesondere aufgrund des Bädergutachtens Altenburg ab dem Jahr 2006 organisatorische Veränderungen ergeben, die zu den bleibenden Stellenstreichungen im Stellenplan führen.

Auch bei den unbesetzten Stellen der Hauswarte und Reinigungskräfte ist zukünftig nicht mehr mit einer Besetzung durch eigenes kommunales Personal zu rechnen, daher werden auch diese Stellen dauerhaft gestrichen.

2. Änderung von Stellenwertigkeiten

2.1 Stellenanhebungen

Im Stellenplan 2011 sind nach Vorliegen der Ergebnisse von extern durchgeführten Bewer-

tungen zwei Stellen im Stellenplan anzuheben.

Anhebungen der Stellen 01.10/17 und 07.40/26:

Es handelt sich um die Stelle „01.10/17 hauptamtlicher Gerätewart“. Eine extern durchgeführte Stellenbewertung führte zu dem Ergebnis, dass auf dem Arbeitsplatz Aufgaben wahrgenommen werden, die den Anforderungen der Besoldungsgruppe A 8 BBesO entsprechen. Die Stelle ist derzeit nach A 7 BBesO ausgewiesen. Nach dem Bewertungsergebnis ist eine Anhebung der Stellenwertigkeit nach A 8 BBesO vorzunehmen.

Zum anderen handelt es sich um die Stelle „07.40/26 ZABA Arbeiter“. Eine extern durchgeführte Stellenbewertung führte zu dem Ergebnis, dass auf dem Arbeitsplatz Aufgaben wahrgenommen werden, die das Lohngruppenmerkmal der Lohngruppe 6 BMT-G, Fallgruppe 1, Abschnitt a) Nr. 13 erfüllen. Dies entspricht der Entgeltgruppe 7 TVöD. Die Stelle ist derzeit nach Entgeltgruppe 6 TVöD ausgewiesen. Nach dem Bewertungsergebnis ist eine Anhebung der Stellenwertigkeit nach Entgeltgruppe 7 TVöD vorzunehmen.

2.2 Stellenabsenkung

Absenkung der Stelle 04.30/6:

Es handelt sich um die Stelle „04.30/6 Sozialarbeiter Seniorenarbeit“. Eine extern durchgeführte Stellenbewertung führte zu dem Ergebnis, dass auf dem Arbeitsplatz Aufgaben wahrgenommen werden, die dem Tarifmerkmal der Entgeltgruppe S 12 TVöD entsprechen. Die Stelle ist derzeit nach Entgeltgruppe 10 TVöD ausgewiesen. Nach dem Bewertungsergebnis ist eine Absenkung der Stellenwertigkeit nach Entgeltgruppe 9 TVöD vorzunehmen und gleichzeitig ist die Stelle nach den tarifvertraglichen Regelungen zur Umsetzung des Tarifabschlusses für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst überzuleiten. Nach der maßgeblichen Überleitungstabelle entspricht die Entgeltgruppe 9 TVöD der Entgeltgruppe S 12 TVöD für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst.

Die entsprechenden Arbeitsplatzbeschreibungen werden den Fraktionen übersandt.

Klaus Schumacher
Bürgermeister

<Name des Unterzeichnenden>

Die Maßnahme

- hat keine finanziellen Auswirkungen / ist haushaltsneutral
 hat finanzielle Auswirkungen

Der Gesamtaufwand / Die Gesamtauszahlungen (bei Investitionen) beziffert/beziffern sich

auf jährlich 3.250,00 €.

Mittel stehen hierfür im Teilergebnisplan / Teilfinanzplan zur Verfügung.

Die Haushaltsermächtigung reicht nicht aus. Die Bewilligung von

über- oder außerplanmäßigem Aufwand ist erforderlich.

über- oder außerplanmäßigen Auszahlungen ist erforderlich (bei Investitionen).

Zur Finanzierung wurden bereits € veranschlagt; insgesamt sind € bereit zu stellen. Davon entfallen € auf das laufende Haushaltsjahr.